

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

|               |                   |
|---------------|-------------------|
| Nom Prénom    | BARDET AURELIE    |
| Adresse email | ap@groupeparin.fr |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                                                              |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                   |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                                           |
| Raison sociale    | ETS PARIN-CLAIDIERE                                                          |
| Siren             | 498139575                                                                    |
| Code NAF          | 43.22B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation |
| Adresse           | 16 AVENUE DE L'ETOILE DU SUD 80440 GLISY                                     |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 58         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                            |                                                                                                          |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 10.9   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.7    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | -      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                            |                                                                                                 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé de maternité (ou<br>d'adoption) au cours de la période de référence |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 40             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                               |            |
|-------------------------------|------------|
| Date de publication           | 13/02/2026 |
| Site Internet de publication  |            |
| www.parin-claidiere-amiens.fr |            |